

人权政策声明

人权政策及范围

我们坚信，唯有尊重并保护人权方能基业长青。

在我们看来，企业应以尊重人权、防止人权侵犯为己任。因此，无论企业经营、建立商业关系、还是企业活动间接影响到的领域，我们都积极践行人权保护承诺。

奥乐齐南方集团尊重所有国际公认的人权：其中一些课题，对作为食品及非食品零售商的我们来说，相关度已经越来越高——因为我们的行为会对其产生更大的影响。这些课题包括用工歧视、员工的健康与安全、依法结社权、薪酬，工时、雇用童工以及强制劳动等。我们联合外部专家，对自身经营在 인권 方面，特别是重点关注的领域造成的影响进行评估。

标准，政策及组织架构

我们遵循2011年通过的《联合国商业与人权指导原则》，并恪守以下的标准和政策：

- 《联合国人权宣言》
- 《联合国儿童权利公约》
- 《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》
- 国际劳工组织的核心劳工标准以及
- 《经合组织跨国企业准则》

这些价值观和标准既体现在我们自身的各项准则中，也约束着我们所有员工和商业伙伴的行为。

企业责任准则

企业责任准则阐述了我们对于人与地球做出的承诺。

奥乐齐“社会责任生产标准”

奥乐齐“社会责任生产标准”反映了我们在供应链的各个环节保护人权、遵循公平劳动标准。

奥乐齐行为准则

奥乐齐行为准则制定了一系列标准以规范员工公平行事、遵循商业道德。

奥乐齐管理体系（AMS）

奥乐齐管理体系规定了人事管理的各项准则。

同时，在 인권 保护方面：我们还积极促进联合国可持续发展目标的实现。

为强化我们尊重与支持人权保护的承诺，2017年，奥乐齐南方集团与奥乐齐北方集团一起加入了联合国全球契约，成为头两家加入的折扣零售商。

实施

我们持续评估自身经营在 인권 方面带来的影响，我们把握工作重点，根据影响的程度评估风险。过程中，我们发现特定群体，比如少数民族及女性；其 인권 往往容易受到侵犯。我们将持续增进与当地的利益相关方、以及 인권 容易受到侵害的群体之间的对话沟通。

识别风险后，我们积极防范以降低其带来的影响，通过实施相应的措施来安排工作优先顺序；这包括：企业管理以及采购行为均遵循这一目标，加强对相关员工、商业伙伴及供应商的培训，以提升其意识。在全行业以及多方的人权保障倡议中，也许力量微小；但我们仍然积极参与。

申诉机制为尽早发现并识别不利影响的有效途径。正因如此，我们为员工和商业伙伴设立了申诉机制流程。但是，供应链环节众多，处于下游的我们发现，在具体的商品原产地，实施该机制遇到了一些挑战。对此，我们力图通过强化认知，以更好地在供应链的不同环节保障申诉机会。

我们认为，透明度对于人权尽职调查至关重要。为此，我们着手提高供应链可见度，并向公众披露风险以及相应采取的措施。未来，我们将继续把提升透明度作为人权保障工作的一部分。

组织架构及责任

奥乐齐南方集团全球采购及国际企业责任CEO负责监督该人权政策的实施情况。

在集团内部，奥乐齐业务所在国CEO以及奥乐齐南方集团的集团执行总监监督该政策的执行和遵守情况。各业务线的执行总监在政策宣布后，监督政策的执行与遵守情况。

在各业务所在国，当地采购部门的企业责任团队审议人权尽职情况、制定协调措施。此外，在奥乐齐南方集团国际企业责任部门，也有一群人权及供应链专家。除其他职责外，该部门还会评估孟加拉国以及香港的社会责任团队的工作——即对供应链的各个环节进行现场审核。

巩固与发展

我们深知，人权尽职调查工作需要不断巩固与发展。长路漫漫，但我们正朝着目标砥砺前行、不断完善。

Legal notice

Published by:

HOFER Kommanditgesellschaft

Corporate Responsibility International

Hofer Straße 1

A-4642 Sattledt

UID-Nr. ATU24963706

Firmenbuch: FN 26451z, Landesgericht Wels

cri@aldi-sued.com